

DANSK LOKOMOTIV TIDENDE

Udgivet af Dansk Lokomotivmands Forening

NUMMER 14 . 20. JULI 1958 . 58. ÅRGANG



BRAND . TYVERI . FORSIKRINGSAGENTURFORENINGEN . ANSVAR . SANITET

Helsingør Værktøjsmagasin

Stengade 11 - Helsingør - Telefon 21 12 11



Værktøj

Isenkram

Elektriske artikler

Særdeles stort udvalg

MEGET BILLIGE VARER

AARHUS FLYDEDOK OG MASKINKOMPAGNI A/S

HANS NIELSENS MASKINFABRIK

Tlf. 3 40 00

ELEVATORER

JERNKONSTRUKTIONER

BEHOLDERE - KRANER - SPIL

SKIBS- OG MASKINREPARATIONER

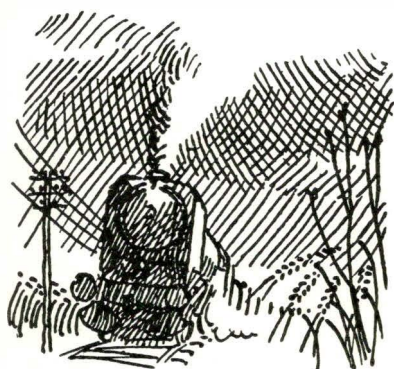
FLYDEDOK TIL 420' SKIBE



HANDELSBANKEN



HOVEDBANEGÅRD AFDELING
KØB OG SALG AF REJSEVALUTA
ÅBEN FRA KL. 7.00 TIL KL. 23.30



DANSK LOKOMOTIV TIDENDE

NR. 14 - 58. ÅRGANG

20. JULI 1958



Indhold:

67 års aldersgrænsen	227
Vesttyskland - Nedgang i antallet af ulykker ved vejoverføringer	228
Storbritannien - 22 diesel-lokomotiver til afløsning for 55 store damplokomotiver	228
Uddrag af lønningskommissionsbetænkningen	229
Feriehjemmets økonomi i 25 år	236
Fra medlemskredsen - Depotanciennitet ctr. bundanciennitet	237
Argumenterne der manglede ..	237
Under DLF	238
Opmærksomhed frabedes	238
Statsbanepersonalets Sygekasse.	238

Forsidebillede:

Fra den travle Storebæltsoverfart på Knudshovedsiden.

Foto: Lokomotivfyrbøder Villy Olsen, Odense.



Redaktører:

E. Greve Petersen
(ansvarshavende)

K. B. Knudsen.

Redaktion og ekspedition:

Hellerupvej 44, Hellerup
Telefon Hell. 7269.
Kontortid 10—16.

Annonce-ekspedition:

Studiestræde 49, København K.
Tlf. Central 12327 og Palæ 1142.
Giro 22289.
Kontortid kl. 8,30 til 16.

Frederiksberg Bogtrykkeri
Howitzvej 49.

67 års aldersgrænsen

Som tidligere nævnt her i vort blad var et af de opsigtsvækkende forslag lønningskommissionen fremkom med i sin betænkning forhøjelsen af aldersgrænsen fra 65 år til 67 år for at afgå fra statens tjeneste uden lægeerklæring og med højeste pension.

Begrundelsen for denne ændring er også berørt, men vi føler alligevel trang til at komme lidt nærmere ind på den samt bringe nogle kommentarer hertil.

Lad det først blive nævnt, at pligt til at holde op har tjenestemanden ved det fyldte 70. år, lige undtaget nogle specielle grupper, for hvem der eksisterer særlige regler med lavere afgangsalder.

Nu kan man stille det spørgsmål, hvorledes der er fundet frem til den alder for tvungen afgang, og svaret herpå må blive, at det er det almindelige skøn for, at mennesket må betragtes som at have mistet sin arbejdskraft eller med andre ord, mekanismen er slidt op, når mennesket har levet og virket i 70 år. Begribeligvis er det i høj grad individuelt, hvor affældige de forskelligt bliver, thi de vilkår, hvorunder menneskene har levet, spiller også en rolle, men som sagt i bred almindelighed er mennesket inde i livets aften ved de 70, og afslutningen nærmer sig.

Et af de argumenter, der anvendtes for højere afgangsalder under lønningskommissionens behandling af spørgsmålet var det, at gennemsnitsalderen i de senere år er steget betydeligt, og her synes vi, at denne argumentation ikke har nogen virkelig forbindelse med problemet. Thi vel er det rigtigt, at gennemsnitslevealderen er steget, men det skyldes, at mange flere bliver ældre på grund af en sundere levevis og lægernes prisværdige evne til at bekæmpe de menneskelige skrøbeligheder, men det er samtidig bevist, at det enkelte menneske ikke bliver ældre. Et af verdens største livsforsikringsselskaber offentliggjorde for ca. et år siden en statistik vedrørende det enkelte menneskes levetid, og i henhold hertil er dette tal kun steget med et og et halvt år siden 1850.

Kommissionen har set helt bort fra det her anførte og skriver i betænkningen, at under hensyn til loven om folkepension, hvori aldersgrænsen er sat til 67 år, for opnåelse af retten til folkepensionen, findes det naturligt, at også tjenestemændenes aldersgrænse forhøjes. De 70 år blev dog ikke ændret under hensyn til, at i årene fra 1948 til 1952 var der kun 13,8 pct. af samtlige pensionerede, der afgik ved denne alder, øvrige 86,2 pct. var gået tidligere, og med dette for øje var spørgsmålet om forhøjelse af de 70 år af ringe betydning. 67 års grænsen kunne man dog ikke komme uden om, dertil var faktisk de politiske partiers repræsentanter i lønningskommissionen bundet i kraft af deres stilling til forslaget om loven angående folkepension.

Vore repræsentanter i kommissionen protesterede imod denne relative forringelse af tjenestemændenes pensionsregler, men her var intet at gøre, det var ikke muligt at ændre politikernes stilling, og loven er nu en realitet. Det bør i den forbindelse bemærkes, at tjenestemandorganisationernes talsmænd endda havde stillet forslag om, at tjenestemænd, der udfører deres tjeneste

Jernbanenyt

Vesttyskland

Nedgang i antallet af ulykker ved vejoverføringer.

Antallet af alvorlige ulykker forårsaget af motorkøretøjer ved passage af vejoverføringer har vist en bemærkelsesværdig nedgang i 1957, trods det at motorkøretøjernes antal er steget betydelig, og derfor kunne give formodning om et større antal ulykker.

I sammenligning med 1956 faldt ulykkestallet med 16 pct. og dødsfaldene i forbindelse med disse ulykker 22 pct.

Endvidere er i de senere år 1700 af disse overføringer blevet elimineret på forskellig måde, og 1000 er blevet forsynet med moderne advarselskilte og lyssignaler, hvortil kommer, at alt muligt er gjort for at forbedre udsigtsforholdene for de vejfarende når de nærmer sig en overføring. Man regner med at udgifterne til disse foranstaltninger har været på ca. 50 millioner Dmark.

Der er i dag ca. 40.000 overkørsler tilbage ved de tyske forbundsbaner og den årlige udgift til pasning, vedligeholdelse og deslige koster banerne ca. 170 millioner Dmark årlig.

Storbritannien

22 diesel-lokomotiver til afløsning for 55 store damplokomotiver.

Den britiske transportkommission meddeler, at den har placeret en ordre på 22 diesel-lokomotiver af »Deltic« typen hos English Electric Co. Lokomotiverne er på 3300 hk og skal køre persontog mellem London (King Cross), Leeds, Newcastle og Edinburgh i Scotland. Der er bygget adskillige af denne type tidligere, idet den første kom på strækningen i november 1955, og ved prøvekørslerne svarede den til de stillede forventninger.

Den første maskine vil blive leveret i 1960, og det er planen, at samtlige 22 skal være leveret til midten af 1961.

De skal spændes for nogle af Englands mangeårige berømte tog som »The Flying Scotsman« og »Elizabethan«.

Ibrugtagningen af disse lokomotiver skal betyde en stor besparelse, ikke mindst med hensyn til vedligeholdelseskontoen når denne sammenlignes med damplokomotivets.

Efter (CICE).

under arbejdsmæssigt særligt anstrengende forhold, burde have adgang til at holde op, når de fyldte 60.

I betænkningen siger kommissionens flertal endvidere, at når tjenestemanden ved det fyldte 67. år kan få folkepensionens mindstebeløb som supplement til den ordinære pension, vil det virke som et incitament til at forblive i tjenesten indtil denne alder, hvorefter slutresultatet ville blive en besparelse af statens pensionsudgifter.

Det skal i den forbindelse ikke skjules, at det var partiet venstres repræsentanter, som gik stærkt ind for denne ændring for tjenestemandenes vedkommende, idet dette parti følger sig særlig kaldet til at anvise besparelser af statens udgifter til tjenestemandslønninger og pensioner.

Årene fremover vil vise, om kommissionen får ret i sine betragtninger, således at det tilsigtede opnås. Vi tillader os at tvivle herpå, såvel for lokomotivmændenes som for andre kategoriers vedkommende. Lokomotivmandens gerning med de skiftende arbejdstider, den stadig stigende intensitet under arbejdets udførelse og i det hele taget de forhold, under hvilke nutidens toggang afvikles, slider sin mand og gør det tvivlsomt, om han kan blive ved, når han har nået de 65. Det samme gør sig gældende for adskillige af vore medansatte ved Danske Statsbaner, og her tænker vi på samtlige beskæftiget ved rangering, et arbejde, som uvægerligt kræver en betydelig mobilitet af dem, som er beskæftiget hermed.

Vi finder også, at de tjenestemænd, der efter de tidligere love havde adgang til at gå, når de fyldte 65, er blevet unfair behandlet. Der burde være fundet en form med en vis aftrapning, der i nogen grad kunne have bødet på overgangen fra gammel til ny lov.

Statens udgifter til pensionerne vil blive noget mindre, også som følge af det forhøjede pensionsbidrag, og her gør vi den indrømmelse, at tjenstemandens pensionsbidrag efter den nye lov ikke er urimeligt, især hvis det betragtes ud fra forsikringsmæssige synspunkter. Der var i den gamle lov på grund af prisudviklingen fremkommet et misforhold mellem pensionsbidrag og pensionsudbetaling, som skulle rettes, og dette bøjer vi os loyalt for. Almindelig sund fornuft har altid mødt forståelse hos lokomotivmændene, og acceptering heraf tjener alle parter bedst.

Vi synes også det bør nævnes, at danske tjenstemænd kommer til at stå i et noget ejendommeligt lys hos de organisationer, vi ude i verden samarbejder med. Danske statstjenestemænd har i mange år været respekteret og anerkendt som stående på et relativ højt stade efter internationale forhold at dømme; på det område, vi her har beskæftiget os med, er sket en foringelse, som vil vække forbavselse i de kredse, vi internationalt samarbejder med.

Loven er nu en kendsgerning, og vi må selvfølgelig i overensstemmelse med demokratiets principper bøje os herfor, men vi lægger ikke skjul på, at vi er utilfredse med dette afsnit af tjenestemandsløven, og vi vil være med til en ændring tilbage til den tidligere afgangsalder, hvis lejlighed hertil på et eller andet tidspunkt gives.

*

Uddrag af 1. betænkning afgivet af Lønningskommissionen af 1954

Funktionsvederlag.

§ 12, stk. 2, affattes således:

»Varer sådan tjeneste ikke udover 4 uger, hvad enten konstitution foreligger eller ikke, får tjenestemanden ikke ret til nogen del af den højere stillings indtægter. Varer tjenesten derimod over 4 uger, får den fungerende for hele funktionstiden foruden sin egen stillings løn ret til forskellen mellem den for hans egen stilling gældende lønning og den lønning, han ville opnå ved udnævnelse i den højere stilling. Funktionsvederlag kan oppebæres ved siden af godtgørelse for udkommando til fremmed sted, hvilken beregnes efter den højere tjenestestilling. Ferie- og sygedage inden for funktionstiden fradrages såvel ved afgørelse af, om funktionsvederlag skal ydes, som ved vederlagets beregning; fradrag som foran nævnt finder dog ikke sted for den del af funktionsperioden, der strækker sig udover 3 måneder, dog således, at sygedage udover 4 uger fradrages ved vederlagets beregning. Funktionsvederlag ydes ikke, når den fungerende tjenestemand ikke opfylder de i lovgivningen fastsatte betingelser for fast ansættelse i den højere stilling.«

§ 12, stk. 5, affattes således:

»Vederlag efter nærværende paragraf vil kun kunne ydes, hvor der foreligger funktion i en normeret stilling, dog at der af vedkommende minister, efter at sagen har været forelagt lønningsrådet til udtalelse, vil kunne fastsættes undtagelse herfra, når pågældende funktion har været mindst 2 måneder.«

§ 12, stk. 7, affattes således:

»Når en tjenestemand samtidig med at varetage sin egen stilling konstitueres i en anden tjenestemandstilling, kan der af pågældende minister efter forhandling med finansministeren tilstås ham et funktionsvederlag. Dette vederlag kan højst andrage en trediedel af den lønning, som tjenestemanden i vedkommende tidsrum ville opnå ved udnævnelse i den stilling, i hvilken konstitution er sket.«

§ 12, stk. 8.

Ordene »efter ½ års forløb« ændres til »efter 3 måneders forløb».

Bemærkninger til § 12.

Der er af centralorganisationerne stillet forslag om en ændring af de nugældende regler om beregning af konstitutionsvederlag, hvorefter en tjenestemand, hvis funktion i højere stilling varer mere end 4 uger, får ret til et vederlag, der det første halve år andrager forskellen mellem de til hans egen stilling knyttede pensionsgivende lønde og eventuelt bestillingstillæg og det beløb, han i tilsvarende lønde ville opnå ved udnævnelse i den højere stilling;

efter ½ års funktion ydes der forskellen mellem den for hans tjenestestilling gældende fulde lønning og den lønning, han ville opnå ved udnævnelse i den højere stilling.

C. O. I har principielt ønsket, at den hidtil gældende karenstid på 4 uger for opnåelse af funktionsvederlag bortfalder, således at der ydes en fast godtgørelse pr. dag ved funktion i højere lønklasse; godtgørelsen er foreslået fastsat således, at den i de første 3 måneder nogenlunde svarer til halvdelen af den gennemsnitlige lønforskel mellem de lønklasser, hvorfra og hvori der fungerer, og efter 3 måneders funktion til den fulde forskel mellem de 2 lønklasser.

Det af C. O. II fremsatte forslag bygger principielt på opretholdelse af den nuværende karenstid på 4 uger, men såfremt funktionen er af længere varighed end 4 uger, foreslås der for hele funktionsperioden ydet et vederlag svarende til den fulde forskel mellem de 2 lønningsklasser.

Kommissionen finder, at den nuværende karenstid på 4 uger bør opretholdes, idet det ikke kan anses for urimeligt at pålægge en tjenestemand ganske kortvarige funktioner i højere stilling uden særligt vederlag, ligesom det ville medføre en betydelig merudgift og et væsentligt merarbejde for administrationen, om tjenestemandenes ordinære ferier og fridage og ganske kortvarige sygdomsperioder skulle medføre udbetaling af funktionsvederlag.

Hvad angår spørgsmålet om funktionsvederlagets størrelse, bemærkes, at funktionsreglerne må ses på baggrund af lønningsklassernes opbygning. Kommissionen har under kapitel 4 stillet forslag om, at man principielt forlader den hidtidige ordning, hvorefter der for en række tjenestemandsgupper er normeret advancementsstillinger ud fra anciennitetsmæssige hensyn og uden arbejdsmæssig baggrund, og sammenlægger sådanne lønklasser, hvortil der er »automatisk« advancement, og hvor dette ikke er forbundet med overtagelse af mere kvalificeret arbejde; man vil herved opnå, dels at antallet af funktioner vil blive væsentligt reduceret, dels at funktion i højere stilling altid vil medføre en forøget arbejdsmæssig indsats. Idet kommissionen således forudsætter, at der ikke bliver tale om funktion hverken inden for samme lønklasse eller i sådanne højere lønningsklasser, til hvilke der er automatisk advancement på grundlag af anciennitet, vil kommissionen ikke anse det for betænkeligt, at der gennemføres en forhøjelse af tjenestemandenes funktionsvederlag efter § 12, stk. 2, således at dette ydes med den fulde difference mellem lønningerne i de 2 stillinger ved enhver funktion, der varer over 4 uger.

I forbindelse med drøftelsen af funktionsvederlagets størrelse har kommissionen overvejet spørgsmålet om udbetaling af sådant vederlag under sygdom og på ferie- og fridage i funktionsperioden samt betingelserne for afbrydelse af en funktion. Ifølge

adgang til funktion i unormeret stilling i administrationskontorer som uden for disse.

Kommissionen finder i øvrigt, at faste funktioner i unormeret stilling bør begrænses mest muligt, således at der af pågældende styrelser snarest søges normeret det nødvendige antal tjenestemandstillinger, idet det dog herved forudsættes, at der med sikkerhed er varig brug for sådanne stillinger.

Ifølge § 12, stk. 7, kan der ydes vederlag til tjenestemand, der samtidig med at varetage deres egen tjenestestilling konstitueres i en anden stilling.

Denne bestemmelse blev indsat i tjenestemandsløven af 1931, og i overensstemmelse med lovens motiver er den kun anvendt, hvor konstitution finder sted i sideordnede stillinger (politimestre, dommere, embedslæger m. fl.); inden for det i § 12, stk. 7, angivne maksimumsbeløb fastsættes funktionsvederlag skønsmæssigt i det enkelte tilfælde, idet der normalt ydes et vederlag svarende til $\frac{2}{3}$ af maksimumsbeløbet.

Kommissionen har overvejet, om der måtte være grundlag for at ændre denne bestemmelse, således at der bliver en videre adgang til at yde funktionsvederlag til tjenestemænd, der midlertidigt varetager 2 tjenestemandstillinger. Da der imidlertid efter det for kommissionens oplyste er adgang til at yde vederlag én gang for alle i alle tilfælde, hvor funktionsvederlag efter nævnte bestemmelse ikke kan ydes, men hvor der som følge af en funktion er præsteret et væsentligt merarbejde, har kommissionen afstået fra at foreslå en ændring af § 12, stk. 7, men man indskrænker sig til under hensyn til omlægningen af lønssystemet at foreslå en ændret beregning af den maksimale størrelse af funktionsvederlaget.

*Uddrag af
forslag til lov om normering og klassificering
af tjenestemandstillinger.*

1. del.

§ 1.

De i nærværende lov omhandlede tjenestemandstillinger, jfr. § 1 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd, normeres som nedenfor anført for de enkelte styrelser, idet de i § 84 i nævnte lov angivne lønningsklasser finder anvendelse ved klassificeringen.

2. del.

Afdeling 14.

a) Statsbanerne.

§ 116.

De ved statsbanerne ansatte tjenestemænd placeres og normeres således:

I lønningsklasse

- 2: Kontorassistenter af 2. grad
- 3: Portører og overportører
 - Togbetjente
 - Portnere
 - Kontorbetjente
 - Overchauffører
 - Banenæstformænd
 - Banearbejdere og banebetjente
 - Brobetjente
 - Banevogtere

Signalnæstformand (disse stillinger nedlægges efterhånden ved indtrædende ledighed)

Signalarbejdere og signalbetjente

Magasinarbejdere

Remisearbejdere

Vognopsynsmænd

Matroser og overmatroser

Skibsfyrbødere og overskibsfyrbødere

Stillingsbetegnelserne overportør, banebetjent, signalbetjent, overmatros og overskibsfyrbøder opnås samtidig med slutløn i lønningsklassen, dog at de tjenestemænd, der ved denne lovs ikrafttræden har opnået en af nævnte stillingsbetegnelser, bevarer denne uden hensyn til deres anciennitet i lønningsklassen. Endvidere bevarer de ved lovens ikrafttræden ansatte magasinpassere, magasinæstformænd og stationsbetjente deres hidtidige stillingsbetegnelser, for sidstnævntes vedkommende indtil de ved opnåelse af slutløn erhverver stillingsbetegnelsen overportør.

Der tillægges togbetjente, banenæstformænd og signalnæstformænd et bestillingstillæg på 150 kr. årlig.

7: Trafikekspedienter (500)

Rangerformænd og pakhusformænd (496)

Jernbanepakmestre (350; disse stillinger nedlægges efterhånden ved indtrædende ledighed)

Baneformænd (273; indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 10. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)

Banehåndværkerformænd (4)

Banehåndværkere

Signalformænd (23; indtil ledighed indtræder i 2 hidtil til 7. lønningsklasse hørende stillinger er antallet midlertidigt tilsvarende højere)

Signalmontører

Signalnæstformænd (6; disse stillinger nedlægges ved ledighed og erstattes med signalmontørstillinger)

Broformænd (6)

Motorførere (21; disse stillinger nedlægges efterhånden ved indtrædende ledighed)

Lokomotivfyrbødere

Remiseformænd (30)

Overkontorbetjente (6)

Billettrykkere

Bådsmænd (9)

De ved denne lovs ikrafttræden ansatte overbanehåndværkere og oversignalmontører bevarer deres hidtidige stillingsbetegnelser.

8: Trafikassistenter

Radiotelegrafister

Fyrassistenten (stillingen nedlægges ved ledighed)

Ansættelse som trafikassistent er betinget af 2 års tjeneste som trafikmedhjælper.

Trafikassistenter, hvis tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende, udnævnes til overtrafikassistenter i 15. lønningsklasse fra det tidspunkt, da de i 3 år har

- været aflønnet med slutløn i nærværende lønningsklasse. For de ved denne lovs ikrafttræden ansatte trafikassistenter sker udnævnelse til overtrafikassistent under samme betingelser som anført i 1. punktum, dog i alle tilfælde fra det tidspunkt, da de pågældende i 11 år har været ansat som trafikassistent. Forfremmelse til overtrafikassistent fra et tidligere tidspunkt end anført foran kan kun ske under særlige omstændigheder.
- 9: Tegnere
Kontorassistenter af 1. grad (212)
- 10: Stationsmestre (152; indtil ledighed indtræder i 3 hidtil til 18. lønningsklasse, i 5 hidtil til 15. lønningsklasse samt i 15 hidtil til 12. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)
Rangermestre og pakhusmestre (111)
Togførere
Antallet af togførere i denne og 12. lønningsklasse fastsættes til i alt 696. Togførere i 10. lønningsklasse oprykkes til 12. lønningsklasse fra det tidspunkt, da de i 2 år har været aflønnet med slutløn i 10. lønningsklasse. For de ved denne lovs ikrafttræden ansatte togførere og jernbanepakmestre kan oprykning til 12. lønningsklasse dog tidligst ske til følgende tidspunkter.
Indtil 31. marts 1961 efter 6 års ansættelse som togfører.
Fra 1. april 1961 og indtil 31. marts 1964 efter 8 års ansættelse som togfører.
Fra 1. april 1964 efter 10 års ansættelse som togfører.
- Overbaneformænd (34; indtil ledighed indtræder i 2 hidtil til 12. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere, og indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 10. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende højere).
- Banehåndværkerformænd (2)
Oversignalformænd (22; indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 12. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)
Mekanikere (14)
Plantører (2)
Brofogeder (2)
Elektroførere (55)
Remiseformænd (13)
Formand i billettrykkeriet (1)
- 12: Stationsmestre (74; indtil ledighed indtræder i 15 hidtil til 12. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende højere, og indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 18. lønningsklasse samt i 23 hidtil til 15. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)
Rangermestre og pakhusmestre (54)
Togførere
Overbaneformænd (16; indtil ledighed indtræder i 2 hidtil til 12. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende højere)
- Oversignalformænd (12; indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 12. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende højere)
Overmekanikere (3)
Lokomotivførere (1270)
Elektroførere (40)
Remiseformænd (3)
Lystrykker (1)
Konstruktører (30)
- 15: Stationsforstandere (0; indtil ledighed indtræder i 28 hidtil til 15. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende højere)
Godsekspeditører (5; indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 18. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)
Overtrafikassistenter
Styrmænd (117)
Maskinmestre (123)
Ingeniører og konstruktører (79)
Værkmestre (35)
Tavlemestre (1)
Vognmestre (33)
Lokomotivmestre (16)
Lokomotivinstruktører (6)
Depotledere i elektrokontrollen (5)
Lokomotivførere (270)
Tegnere (20)
Bygningsforvalteren
Overkontorassistenter (12)
Der kan tillægges styrmænd og maskinmestre i 15. lønningsklasse, der er fyldt 60 år og ikke kan opnå udnævnelse til 18. eller højere lønningsklasse, hver et pensionsgivende personligt tillæg på 1 500 kr. årlig.
Der kan tillægges 49 styrmænd og 47 maskinmestre hver et bestillingstillæg på 360 kr. årlig.
- 17: Banearkitekter (9)
- 18: Fuldmægtige (3; disse stillinger nedlægges ved ledighed og erstattes med trafikkontrollørstillinger).
Baneingeniører (1)
Stationsforstandere (74; indtil ledighed indtræder i 4 hidtil til 18. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende højere, og indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 21. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)
Godsekspeditører (25; indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 18. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende højere)
Trafikkontrollører (398)
Skibsførere (5)
Skibsmaskinmestre (5)
Ingeniører, konstruktører, overbanemestre og oversignalmestre (74; 1 stilling som oversignalmester nedlægges ved ledighed)
Værkmestre (49)
Tavlemestre (3)
Vognmestre (3)

- Lokomotivmestre (27)
Lokomotivinstruktører (4)
Der tillægges 2 skibsførere (overfartsledere) hver et bestillingstillæg på 240 kr. årlig.
- 19: Sekretærer og fuldmægtige i generaldirektoratet
Antallet af stillinger i denne og 24. lønningsklasse fastsættes til i alt 30.
Stillingsbetegnelsen fuldmægtig opnås samtidig med 3. alderstillæg.
- 21: Regnskabsførere (3)
Stationsforstandere (46; indtil ledighed indtræder i 1 hidtil til 21. lønningsklasse hørende stilling, er antallet midlertidigt tilsvarende højere, og indtil ledighed indtræder i 2 hidtil til 23. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende lavere)
Godsekspeditører (19)
Overtrafikkontrollører (59)
Stationsledere (12)
Driftsledere (2)
Billetkasserere (13)
Bureauforstander (1)
Skibsførere (9)
Skibsmaskinmestre (9)
Ingeniører, overkonstruktører, overbanemestre og oversignalmestre (46)
Værkmestre (36)
Tavlemestre (2)
Lokomotivmestre (13)
Materialforvaltere (2)
Der tillægges 9 skibsførere samt 2 lokomotivmestre hver et bestillingstillæg på 300 kr. årlig.
- 23: Regnskabsførere (3)
Forstander for billet- og blanketforvaltningen (1)
Trafikinspektører (12; 1 af stillingerne nedlægges ved ledighed)
Stationsforstandere (43; indtil ledighed indtræder i 2 hidtil til 23. lønningsklasse hørende stillinger, er antallet midlertidigt tilsvarende højere)
Godsekspeditører (6)
Billetkasserere (2)
Bureauforstander (1)
Baneingeniører (27)
Signalingeniører (8)
Maskiningeniører (8)
Kemikere (1)
Banearkitekter (9)
Forstinspektør (1)
Skibsførere (41)
Skibsmaskinmestre (48)
Inspektionsmaskinmester (1)
Ingeniører, overkonstruktører, overbanemestre og oversignalmestre (18)
Der tillægges skibsførerne hver et bestillingstillæg på 360 kr. årlig. Endvidere tillægges der 5 skibsførere (faste førere ved statsbanernes større færger og skibe) hver et bestillingstillæg på 480 kr. årlig samt den skibsfører, der tillige er overfartsleder ved Helsingør-Hälsingborg overfarten, et bestillingstillæg på 360 kr. årlig.
- Der tillægges 8 skibsmaskinmestre (faste mestre ved statsbanernes større færger og skibe) hver et bestillingstillæg på 720 kr. årlig samt 5 skibsmaskinmestre (faste mestre ved statsbanernes større færger og skibe) hver et bestillingstillæg på 480 kr. årlig. Der tillægges den maskinmester, der gør tjeneste som dispositionsmaskinmester ved Gedser-Grossenbrode og Gedser-Warnemünde overfarterne et bestillingstillæg på 240 kr. årlig, samt inspektionsmaskinmesteren et bestillingstillæg på 360 kr. årlig.
- 24: Ekspeditionssekretærer i generaldirektoratet
- 25: Kontorchefer (2)
Trafikinspektører (12)
Stationsforstandere (16)
Godsekspeditører (1)
Afdelingsingeniører (31)
Sektionsingeniører (13)
Afdelingsarkitekter (2)
Forstinspektør (1)
Skibsførere (8)
- 26: Kontorchefer (13)
Trafikinspektører (5)
Stationsforstandere (10)
Afdelingsingeniører (25)
Sektionsingeniører (20)
Afdelingsarkitekter (2)
Laboratorieforstanderen
Skibsinpektøren
Skibsmaskininspektøren
Overfartsleder ved Storebæltsoverfarten (1)
Der tillægges trafikinspektøren ved 4. trafiksektion, Fredericia, et bestillingstillæg på 360 kr. årlig.
- 27: Overtrafikinspektører (2)
Overingeniører (3)
Overbaneingeniører (2)
Oversignalingeniører (2)
Overmaskiningeniører (2)
Overarkitekten
Værkstedschefer (2)
Søfartschefen
Rutebilchefen
Der tillægges overingeniøren ved baneanlæggene. værkstedscheferne og søfartschefen hver et bestillingstillæg på 1 800 kr. årlig.
- 28: Distriktschefer (2)
Der tillægges hver af distriktscheferne et bestillingstillæg på 2 400 kr. årlig.
- 29: Afdelingschefer (6)
Der tillægges 5 afdelingschefer hver et bestillingstillæg på 3 000 kr. årlig.
- 30: Generaldirektøren
Der tillægges generaldirektøren et bestillingstillæg på 7 200 kr. årlig.

§ 117.

Der tillægges værkstedsarbejdere samt remisehåndværkere, der overgår til stillingen som magasinarbejder, portner eller kontorbetjent, tjenestevald i henseende til lønning i 3. lønningsklasse fra det tidspunkt, de pågældende er blevet fast ansat som værkstedsarbejder eller remisehåndværker.

§ 118.

Fast ansatte håndværkere og arbejdere ved statsbanerne undergives alle i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd fastsatte almindelige bestemmelser for statstjenestemænd med undtagelse af lønningsbestemmelser og bestemmelsen i § 30. Endvidere undergives de de for tjenestemænd gældende pensionsbestemmelser (jfr. nævnte lovs § 74) samt bestemmelserne om efterindtægt. Der tilstilles de pågældende ansættelsesbrev (jfr. nævnte lovs § 7). Deres lønninger fastsættes af styrelsen; de fornødne bevillinger optages på finansloven.

§ 119.

For de i § 118 omhandlede håndværkere og arbejdere, der overgår i tjenestemandstillinger under statsbanerne som værkfører, tavlemester, vognfører, lokomotivfører, magasinarbejder, portner eller kontorbetjent, kan der bortses fra den i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd, § 6, stk. 5, nævnte aspiranttjeneste, dersom vedkommende har været ansat på de i § 118 nævnte vilkår i mindst 4 år, for så vidt overgangen skyldes tilskadekomst i tjenesten i mindst 2 år.

I. Almindelige bemærkninger.

I kommissionens 1. betænkning, side 74, er der fremført forskellige almindelige synspunkter vedrørende hensigtsmæssigheden af at foretage en omlægning af de hidtidige lønningsklasser, således at disse tal reduceres fra 84 til 30 bl. a. ved sammenlægning af lønningsklasser, hvori er placeret stillinger, hvor advancement fra den lavere til den højere stilling ikke eller i hvert fald kun ganske undertagsvis sker ved udvælgelse efter kvalifikationer blandt de i den lavere stilling placerede tjenestemænd, men i det store og hele efter anciennitetsrækkefølgen. Som anført i nævnte betænkning, side 85, har man endvidere foreslået strukturen for et antal lønningsklasser ændret således, at der bliver større spændvidde mellem begyndelseslønnen og slutlønnen samtidig med, at antallet af alderstillæg forøges. Idet der herom henvises til de foran nævnte bemærkninger i 1. betænkning, skal man vedrørende gennemførelsen af det nævnte lønningsklassesystem inden for en række styrelser eller for så vidt angår ensartede stillingsgrupper inden for forskellige styrelser bemærke følgende:

Tjenestemandstillingerne for sølvsnoregrupperne i trafik- og toldetaterne er i princippet nu opdelt i 6 lønningsklasser: 16. lønningsklasse (1 950–2 400 kr.), 15. lønningsklasse (2 100–2 550 kr.), 14. lønningsklasse (2 400–2 850 kr.), 13. lønningsklasse (2 940–3 300 kr.), 12. lønningsklasse (3 060–3 780 kr.) og 11. lønningsklasse (3 180–4 020 kr.). I 16. lønningsklasse eller for nogle gruppers vedkommende i 15. lønningsklasse er bundstillingerne for det ufaglærte personale placeret. Når bortses fra enkelte stillingsgrupper, som f. eks. landpostbude (placeret i post- og telegrafvæsenets 18. lønningsklasse, der for landpostbude med fuld beskæftelse er identisk med 16. lønningsklasse), kan det pågældende personale normalt avancere til 15. henholdsvis 14. lønningsklasse og med mulighed for yderli-

gere advancement til de nævnte højere lønningsklasser. Det faglærte (håndværksuddannede) personales bundstillinger er placeret i 14. lønningsklasse, hvorfra de pågældende kan avancere til 13. og højere lønningsklasser.

Efter den gældende lønordning er der kun ringe forskel i lønnen for 16., 15. og 14. lønningsklasse, idet forskellen mellem slutløningerne i 16. og 15. lønningsklasse udgør 150 kr. årlig og mellem slutløningerne i 15. og 14. lønningsklasse 300 kr. årlig. Endvidere finder der i vid udstrækning automatisk oprykning efter anciennitetsrækkefølgen sted fra 16. til 15., henholdsvis fra 15. til 14. lønningsklasse. Under hensyn hertil vil det være i overensstemmelse med de i kommissionens 1. betænkning, side 74, anførte principielle synspunkter, at der i forbindelse med rationaliseringen af lønningsklassesystemet sker sammenlægning af de heromhandlede tre lønningsklasser. En sådan ordning vil endvidere medføre en betydelig administrativ forenkling for etaterne, ligesom den indebærer, at tjenestemændene i de hidtidige lønningsklasser 18 A. (Landpostbude med fuld beskæftigelse), 16 og 15 vil få mulighed for at opnå en slutløn i den sammenlagte bundklasse for ufaglært personale, hvilket efter kommissionens opfattelse må anses for rimeligt. Det bemærkes herved, at begyndelseslønnen for den opstillede lønningsklasse er sænket i forhold til den nu gældende begyndelsesløn for 16. lønningsklasse, jfr. 1. betænkning, side 85, og at slutlønnen opnås 18 år efter antagelsen, det vil sige normalt omkring det 40. år.

Under hensyn til det anførte foreslår kommissionen, at 16., 15. og 14. lønningsklasse sammenlægges til én lønningsklasse, hvori det ufaglærte personales bundstillinger placeres. Samtidig foreslås det, at de i 14. lønningsklasse hidtil placerede arbejdslederstillinger for ufaglært personale og bundstillinger for faglært personale placeres i den til den hidtidige 13. lønningsklasse svarende nye lønningsklasse. Hvad særligt angår de nævnte arbejdslederstillinger skal anføres, at den foreslåede placering ikke medfører nogen ændring i de til stillingerne henlagte funktioner, hvorfor de pågældende forudsættes selv at deltage i arbejdets udførelse i samme omfang som hidtil.

Kommissionen finder i tilslutning til foranstående grund til at fremhæve, at alternativet til den foreslåede simplificerede ordning, hvorefter trafik- og toldetaternes sølvsnorestillinger opdeles i 4 lønningsklasser, efter kommissionens skøn er opretholdelsen af den nuværende opdeling i 6 lønningsklasser, men med større forskel end hidtil mellem slutlønnen i de forskellige lønningsklasser, og at det efter kommissionens opfattelse ikke tør formodes, at merudgiften ved en lønrevision på dette grundlag ville være mindre end efter den foreslåede ordning.

Uden for de nævnte tre etater er der nu normeret en række stillinger af tilsvarende kategorier som stillingerne i etaternes 16., 15. og 14. lønningsklasse og i samme lønningsklasser. For disse stillingers vedkommende foreslås gennemført samme ordning som den ovenfor nævnte.

Ud fra tilsvarende synspunkter som anført foran stiller kommissionen endvidere forslag om, at der

sker sammenlægning af en række beslægtede stillinger, hvor avancement fra den lavere til den højere placerede stilling efter hidtidig praksis så godt som udelukkende er sket efter anciennitet, og hvor der ikke i arbejdsmæssig henseende er afgørende forskel mellem stillingerne. Dette gælder f. eks. stillingerne som fængselsbetjent og fængselsoverbetjent (hidtidige lønningsklasser 2 100–2 550 kr. og 2 460–3 000 kr.), politibetjent og overpolitibetjent af 2. og 1. grad (hidtidige lønningsklasser 2 370–3 300 kr., 2 940–3 540 kr. og 3 300–3 900 kr.) samt kriminalbetjent og kriminaloverbetjent (hidtidige lønningsklasser 2 940–3 540 kr. og 3 300–3 900 kr.).

Inden for kontoristpersonalet er oprykning fra kontorist (hidtidig lønningsklasse 1 680–2 400 kr.) til kontorassistent (hidtidig lønningsklasse 2 310–3 030 kr.) i praksis hidtil ligeledes sket efter anciennitet uden hensyn til stillingernes arbejdsmæssige indhold. Kommissionen foreslår i overensstemmelse med de i 1. betænkning anførte principielle synspunkter derfor også disse stillinger sammenlagt, og således at stillingsbetegnelsen »kontorist« fremtidig bortfalder. På tilsvarende måde er forskellige stillinger, der hidtil har været placeret i samme lønningsklasser som kontorister og kontorassistenter, foreslået sammenlagt, f. eks. visse laboratorieassistenter og underassistenter af 2. og 1. grad.

Kommissionen forudsætter, at kontorpersonale, der inden antagelsen har gennemgået en egentlig lærlingsuddannelse inden for kontorfaget eller efter antagelsen gennemgår en sådan lærlingeuddannelse i staten, antages som aspirant til henholdsvis ansættes i 9. lønningsklasse. Indenfor områder, hvor en videregående uddannelse af en del af kontorpersonalet skønnes at være påkrævet, jfr. bemærkningerne i 1. betænkning, side 14–15, bør kontorassistenter efter kommissionens opfattelse ansættes i 9. lønningsklasse, selv om de pågældende ikke har en forudgående lærlingeuddannelse inden for faget. Det forudsættes, at lønningsrådet i forbindelse med godkendelsen af den teoretiske uddannelse inden for en styrelse tager stilling til, hvorvidt uddannelsens omfang og karakter berettiger til ansættelse i nævnte lønningsklasse.

Med hensyn til de i trafik- og toldetaterne samt enkelte andre styrelser normerede stillinger som assistent og overassistent for personale, der har gennemgået den for ansættelse i assistentstillingen krævede elev- og medhjælperuddannelse i pågældende etat, bemærkes, at avancement til overassistentstillingen efter hidtidig praksis som hovedregel er sket efter anciennitetsrækkefølgen, uden at der er lagt afgørende vægt på arbejdets karakter. I overensstemmelse hermed er der gennem årene på en række normeringslove blevet oprettet overassistentstillinger i nogle styrelser alene med det formål at afhjælpe en opstået avancementsmiserie for assistentgruppen. Kommissionen har på denne baggrund tilstræbt en ordning for denne personalegruppe, der giver sikkerhed for oprykning fra assistent til overassistent på samme alderstrin i de forskellige styrelser og til forskellige tidspunkter. Man har dog ikke fundet det hensigtsmæssigt at foreslå en egentlig sammenlægning af de omhandlede stillinger, dels fordi der fra etaternes side lægges vægt

på i visse tilfælde at kunne foretage en udvælgelse efter kvalifikationer af hensyn til besættelse af lederstillinger, dels fordi der bør være adgang til at hindre uegnede assistenter i at opnå forfremmelse til overassistent. Kommissionen foreslår derfor en ordning, hvorefter de etatsuddannede assistenter, hvis tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende, automatisk oprykkes til overassistent, når de i 3 år har været aflønnet med slutløn som assistent. Det fremhæves i denne forbindelse, at der efter kommissionens opfattelse må stilles ret strenge krav, for at en assistents tjenstlige forhold kan betegnes som utilfredsstillende med den virkning, at han ikke oprykkes til overassistent, f. eks. at den pågældende ikke har indstillet sig til eller bestået fagprøven for assistenter (2. del), hvor en sådan forefindes, eller har begået ikke ganske ubetydelige tjenstlige forseelser. I tilfælde, hvor en assistent i overensstemmelse hermed ikke er blevet forfremmet til overassistent efter opnåelse af den nævnte anciennitet, bør der senere kun kunne ske oprykning af den pågældende, såfremt det efter en samlet vurdering af hans kvalifikationer og tjenstlige forhold skønnes rimeligt.

Det foreslås endvidere, at der normalt ikke sker oprykning til overassistent af assistenter, der ikke i 3 år har været på slutløn som assistent, idet dette kun skal kunne finde sted under særlige omstændigheder, f. eks. den af etaterne fremhævede ønskelighed af at kunne udvælge kvalificerede ledermænd o. lign.

Det bemærkes, at kommissionen forudsætter, at der under hensyn til, at der ikke stilles arbejdsmæssige krav for oprykning til overassistentstillingen, ikke fremtidig kan ydes funktionsvederlag til assistenter for funktion som overassistent.

For så vidt angår de for akademisk uddannet personale normerede stillinger, gør der sig i nogen grad samme synspunkter gældende som for assistent- og overassistentstillingerne. Der har således for en del kategorier inden for denne personalegruppe fundet ekstraordinær oprettelse af avancementsstillinger sted på normeringslov for at afbøde vanskelige avancementsvilkår. Dette gælder f. eks. med hensyn til stillinger som lektor, amanuensis af 1. grad, fuldmægtig, dommerfuldmægtig af 2. og 1. grad og politifuldmægtig af 2. og 1. grad. Kommissionen finder heller ikke for disse stillingers vedkommende at burde foreslå en almindelig sammenlægning, men stiller forslag om, at stillingerne, hvoraf nogle hidtil har været opdelt i 3 lønningsklasser, f. eks. sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer, dommerfuldmægtige af 3., 2. og 1. grad, politifuldmægtige af 3., 2. og 1. grad, medens andre har været opdelt i 2 lønningsklasser, f. eks. adjunker og lektorer, amanuenser af 2. og 1. grad, bibliotekarer af 2. og 1. grad, fremtidig henføres til 2 lønningsklasser med automatisk oprykning til den højeste af disse efter 3 års aflønning med slutløn i den laveste. Det er også her en betingelse for den automatiske oprykning til den højeste lønningsklasse, at vedkommende under hensyn til kvalifikationer og tjenstlige forhold i det hele findes egnet til forfremmelse til pågældende højere stilling. Det forudsættes ligeledes, at de i den laveste lønnings-

klasse placerede tjenestemænd ikke kan få vederlag for funktion i de i den højere lønningsklasse placerede stillinger, hvortil automatisk avancement kan finde sted. Kommissionen finder i forbindelse med den foreslåede ordning i øvrigt anledning til at fremhæve, at de af ordningen omfattede tjenestemænd vil have mulighed for at avancere til stillinger, der besættes ved udvælgelse på grundlag af kvalifikationer, f. eks. for statsskolelærernes vedkommende til rektorstillingerne, for dommerfuldmægtigenes og politifuldmægtigenes vedkommende til henholdsvis dommer- og politimesterstillingerne og for sekretær-, fuldmægtig- og ekspeditionssekretærgruppernes vedkommende til kontorchefstillingerne.

Et mindretal (K. J. Jensen) kan ikke tiltræde den foreslåede sammendragning af lønningsklasser – på langs – af bundklasser og avancementsklasser og det foreslåede automatiske avancement fra visse lønklasser til andre lønklasser alene efter anciennitet. Begge dele betyder et brud med det ca. 40 år gamle lønssystem og vil virke afsvækkende på initiativ o. lign.

Det kan i hvert fald for post- og telegrafvæsenet ikke erkendes, at avancement indenfor de grupper, der er tale om, har været rent aidersavancement. Der er i overensstemmelse med forudsætningerne i den ældre lønningslovgivning ved avancement foretaget en udvælgelse af de bedst egnede.

Ud over det foran anførte vedrørende sammenlægning af stillinger bemærkes, at det udarbejdede forslag til lov om klassificering og normering af tjenestemandstillinger omfatter den almindelige omklassificering af stillingerne som stationsforstander, postmester, toldforvalter, fyrmester o. lign., der ifølge den gældende tjenestemandsløvs § 46, stk. 3, kan finde sted hvert 4. år, og som skulle være sket pr. 1. april 1958, men er blevet udskudt til foretagelse i forbindelse med den almindelige lønningsrevision.

Kommissionen skal i øvrigt fremhæve, at forslaget ikke medfører nogen nævneværdig forøgelse af det samlede antal tjenestemandstillinger bortset fra den foreslåede udvidelse af militære stillinger med 293. De som følge af de foreslåede oprykninger ledigblevne stillinger vil med undtagelse af sådanne, som er nødvendige til tjenestemandsansættelse af aspiranter efter udstået aspiranttid, blive afskrevet i de lavere lønningsklasser, eventuelt i bundstillingerne, for hvilke normeringstallene ikke fastsættes i loven, men i anmærkningerne til de årlige finanslovsforslag.

De bemærkes endeligt, at de bestillingstillæg, der er foreslået knyttet til visse stillinger eller grupper af stillinger, er forudsat reguleret med samme procenttillæg som de på finansloven optagne honorarer, for tiden 110 pct., jfr. 1. betænkning, side 86 og 87, og at der er taget hensyn hertil ved fastsættelsen af beløbenes størrelse.

Kommissionen har fra Ingeniør-Sammenslutningen modtaget en henvendelse i anledning af, at foreningen ikke mener, at administrationen på behørig måde har efterlevet de forudsætninger vedrørende beskæftigelse af civilingeniører og teknikumingeniører, som blev opstillet i den af folketingsudvalget

ved behandlingen af forslag til tjenestemandsløven af 6. juni 1946 afgivne betænkning, hvorefter statens overordnede ingeniørstillinger kan besættes efter ansøgnernes kvalifikationer uden hensyn til, hvor uddannelsen er erhvervet.

Nærværende kommission finder ikke, at forudsætningen for den af det nævnte folketingsudvalg afgivne udtalelse har ændret sig og må henstille, at de anførte synspunkter fremtidig finder anvendelse ved besættelse af statens overordnede ingeniørstillinger.

Der henvises i øvrigt til de nedenfor anførte bemærkninger til de foreslåede enkelte bestemmelser.
(fortsættes)

Feriehjemmets økonoma i 25 år



Med feriehjemmets sæson 1958 har økonoma frk. S. Petersen stået for den daglige ledelse gennem 25 år.

I forbindelse med frk. Petersens 70-års dag sidste år havde vi lejlighed til her i bladet at fremsætte en omtale af frk. Petersen og hendes betydning for feriehjemmet gennem de mange år. I forbindelse med jubilæet vil vi derfor alene bringe en hilsen og lykønskning. Det har været 25 lykkelige år for hjemmet og de mange gæster. Store forandringer har fundet sted i bygninger og anlæg, men forplejning og behandling af gæster har altid været den samme, takket være frk. Petersens enestående lederevne og hjertelighed. Lokomotivmændene takker for et godt og trofast samarbejde, som vi håber må fortsætte i tiden fremover.

Depotanciennitet ctr. bundanciennitet

I juni måned 1957 fik lokomotivfyrbøder afd. i Kalundborg besked på, at der skulle tvangsforflyttes 4 iokfb. fra Kb. Den daværende bestyrelse fik dengang gennem forhandling klaret det, så det ændredes til udstationering.

Den 1. oktober s. å. forflyttedes endnu en lokfb. til Kb. Der gøres her opmærksom på, at turen på det tidspunkt ikke blev udvidet og samtidig var vi på det tidspunkt 22 lokfb. ved depotet (depotet er normeret med 16 lokfb.).

Den 17. maj 1958 kom en ny besked fra distriktet om tvangsforflyttelse af nu 6 mand. Det er forståeligt, at antallet er forhøjet fra sidst, når man stadig har forflyttet lokfb. til Kb.

Nu ligger sagen sådan, at den sidst ankomne lokfb. ved ansøgt forflyttelse til Kb. endnu ikke har opnået depotanciennitet og som følge deraf må være yngste mand ved depotet. Ved forhandling i DLF gjorde afd. 14.s bestyrelse gældende, at den yngste mand også skulle tvangsforflyttes, men vi blev gjort opmærksom på, at det i dette tilfælde var bundancienniteten, der var den afgørende, og såfremt vi ikke var enige med DLF, kunne vi prøve en jurist eller ombudsmanden.

Vi er altså kommet der til, at en lokomotivmand kan søge et andet depot, og hvis han står foran i forfremmelsesrækken før sine kolleger på depotet, kan han jage den yngste væk ved en efterfølgende indskrænkning på depotet og før han endnu selv har opnået depotanciennitet.

Afd. 14 ønsker at vide, hvad afdelingerne ude omkring i landet mener om den trufne ordning, således at vi en gang for alle kan få fastslået, hvad der er det rigtige, så der kan ske retfærdighed nu og i fremtiden, at ikke personlige forhold skal være retningsangivende idet vi mener, at en tvangsforflyttelse er lige forbandet, hvad enten det er den ene eller den anden, de går ud over. Samtidig giver vi udtryk for vor opfattelse af, at den endelige afgørelse ligger hos DLF, idet distriktet kun kan være interesseret i det antal, der skal tvangsforflyttes, og at DLF i så henseende må gøre sin indflydelse gældende og afgøre, hvem der i så tilfælde står for tur.

Vi opfordrer derfor afdelingerne landet over at tilkendegive deres mening om dette spørgsmål, at der ikke fremover kan opstå tvivl herom.

Det er vor agt at forelægge sagen på den kommende kongres.

Således vedtaget på vor ekstraordinære generalforsamling den 26. juni 1958.

P. A. V.

K. O. Jensen, formand, Nyvangsvej 2, Kalundborg.

H. G. Lauridsen, næstformand.

H. C. Nielsen, kasserer.

Til Kalundborg lokomotivfyrbøderafdelings indlæg ønsker hovedbestyrelsen at bemærke, at vi er helt enige med afdelingen i, det ulykkelige i tvangsforflytninger uanset hvem den rammer.

Derimod er vi ikke enig med afdelingen i dens opfattelse af, at det er depotancienniteten, der er af-

gørende, når der bliver tale om tvangsforflyttelse på grund af overtalligt personale. Da er det bundancienniteten, der er gældende.

Depotancienniteten har kun forbindelse med turvalgsreglerne (ordre P) og intet andet, thi det ville også være helt urimeligt, hvis man fuldstændig fratog en lokomotivmand hans almindelige anciennitetsmæssige rettigheder, hvis han grundet på f. eks. familieforhold søgte forflyttelse til et andet depot.

Red.

Argumenterne, der mangler

Mange kræfter har været brugt og ofte forgæves i forsøg på at bekæmpe store private foretagender, der ved indbyrdes aftaler kan ansætte priser og dermed profiterer efter deres eget forgodtbefindende. Disse bestræbelser har stået på i mange år, men får større aktualitet på grund af den stigende koncentration af økonomisk magt, der finder sted i det moderne samfund.

Fra lovgivningsmagten har man også forsøgt at bekæmpe ondet, under stærk modstand fra de borgerlige partier. Man nedsatte således i 1949 en trustkommission, der skulle undersøge dels sammenslutningers eller finansielt sammensluttede selskabers betydning, dels private begrænsninger af den frie konkurrence i almindelighed og dels offentlige indgrebs betydning for konkurrenceforholdene. Der blev udarbejdet nogle betænkninger inden for områder som plangas, kalk og kul, samt en større redegørelse med navnet »Konkurrencebegrænsning og monopol«, der kom til at danne grundlag for den i 1955 vedtagne monopollov.

Derudover skulle man foretage tre specialundersøgelser inden for teglværkerne, bryggerierne og cementfabrikkerne samt en samlet redegørelse for hele erhvervslivets konkurrenceforhold. Indtil nu foreligger der kun een af de tre betænkninger: undersøgelsen af teglværksbranchen.

Ingen »onde øjne«.

Det må ses som et tegn på, at kommissionen har arbejdet bedre, end visse kredse synes om, da den konservative ordfører, borgmester Ove Weikop, på sit partis og Venstres vegne for nogle måneder siden foreslog, at man nu ophævede kommissionen. Han motiverede blandt andet forslaget med, at kommissionen nu har haft en rimelig tid til at få arbejdet fra hånden og at alt for mange var beskæftiget med at undersøge så det ene og så det andet. Målet måtte være den størst mulige produktion, og det fik man bedst i frihed, uden at onde øjne skulle hvile på erhvervsudøvelsen.

Man har indtryk af, at det mere er følelsesbetonede motiver, der ligger til grund for de konservatives indstilling. I hvert fald undlod Ove Weikop en del argumenter, som med langt større vægt kunne underbygge hans indlæg i folketinget, og som bedre kunne give en forklaring på den store iver, man lægger for dagen. Vi skal på hans vegne bringe nogle af dem.

Travle politikere.

Cementindustrien er en af de brancher, som trustkommissionen endnu ikke har afgivet betænkning om. Fremstilling af cement i Danmark beherskes næsten 100 pct. af den kendte F. L. Smidth koncern. Hertil kommer, at næsten halvdelen af den cement, der fremstilles i verden, bliver til på maskiner fra F. L. Smidth.

Blandt de folk, der står bag denne koncern, finder man formanden for Det konservative Folkeparti, Einar P. Foss, der sidder i selskabets bestyrelse. Desuden er Einar Foss formand for bestyrelsen i Aalborg Portland-cementfabrik. Denne virksomhed er underlagt F. L. Smidth og har desuden under sig cementfabrikken »Norden«, cementfabrikken »Dania«, cementfabrikken »Kongsdal«, cementfabrikken »Danmark« og »Nørresundby cementfabrik«. Endelig kan nævnes »Dansk Cementcentral«, i hvis bestyrelse sidder den konservative politiker, direktør E. Boeck-Hansen, og borgerrepræsentant, højstetressagfører E. Helsted.

Inden for kalkbranchen finder man foruden Einar Foss også Ole Bjørn Kraft. Førstnævnte er formand for bestyrelsen i »Faxe Kalkbrud«, hvor også Ole Bjørn Kraft er medlem. Endvidere kan nævnes »København Mørtelværk«, der har Einar Foss i bestyrelsen, og »Kagstrup Kalkværk«, hvor denne er formand. Endelig sidder Einar Foss i bestyrelsen for følgende virksomheder: »De jyske Kalkværker«, »Ny Kalkbrænderi«, »Nordjysk Kalk« og »Boesdal Kalkværk«.

Hvad angår teglværkerne kan nævnes, at Einar Foss er medlem af bestyrelsen for »Hedehusteglværket«, hvor man også finder den konservative partisekretær, fhv. socialminister Poul Sørensen.

Inden for ølbranchen finder man også kendte konservative politikere, således fhv. handelsminister Halfdan Hendriksen, der er tilknyttet Carlsberg, og fhv. handelsminister Aage Rytter, der er direktør for Tuborg. Disse to virksomheder dækker tilsammen ca. 80 pct. af det danske ølmarked. Skulle det ske, at man inden for et af de to store bryggerier har et dårligt år, så er man således sikret, at der automatisk fra det andet overføres en andel af overskuddet. Fra 1. oktober 1902 har de to bryggerier nemlig løbende en aftale til år 2000, hvorefter deres samlede driftsoverskud eller tab fordeles ligeligt mellem parterne. Det hedder således i aftalen, at den »omfatter alt, hvad der vedrører bryggerierne og de dertil knyttede virksomheders salgsforhold m. m. og fordelingen af det derfra hidrørende samlede driftsoverskud«.

Mon ikke disse mange forhold var de rent saglige argumenter, som borgmester Weikop glemte at fremføre som motivering for trustkommissionens afskaffelse?

Under debatten kunne handelsminister Kjeld Philip tilmed meddele, at en væsentlig grund til, at kommissionen endnu ikke havde afsluttet sit arbejde, kunne forklares med, at de firmaer, der var omtalt i betænkningerne, havde tøvet påfaldende længe med at indsende de kommentarer, man havde bedt om.

Mærkes på pungen.

Med den politiske sammensætning, vi har i dag, er det klart, at arbejderbevægelsen har begrænsede muligheder for ad lovgivningens vej effektivt at bekæmpe truste og monopoler i Danmark.

Men så meget mere betydningsfuldt er det, at Kooperationen i hverdagen har en mulighed for at nedbryde de mure af aftaler, der florerer. I hård konkurrence med det private erhvervsliv er Kooperationen med stigende styrke i stand til at påvirke privniveaueet i nedadgående retning. Hidtil på de områder, der angår vore daglige livsfornødenheder, men efterhånden også på de mere varige forbrugsgoder som knallerter, fjernsyn, køleskabe o. s. v. – Af naturlige grunde er det ikke i avisernes store overskrifter, at man konstaterer Kooperationens store sejre. Men de vindes, og kan man ikke læse om dem, så kan man til gengæld mærke dem på pengepungen.

Funktionsvederlag, emolument.

Foranlediget af forskellige forespørgsler angående udbetaling af funktionsvederlag og emolument, specielt for lokomotivfyrbødernes vedkommende, meddeles, efter herom foretaget henvendelse i generaldirektoratet, at satserne for funktionsvederlag i højere stilling bekendtgøres inden ret længe. Udbetaling af emolument til lokomotivfyrbødere sker indtil videre efter hidtidige 14. lkl., idet dette spørgsmål er genstand for behandling i finansministeriet. Når spørgsmålet er afklaret, tilgår der medlemmerne underretning herom.



Opmærksomheden henledes på, at DLFs girokonto 20541 ophæves. Fremtidig skal alle indbetalinger til DLT gå over girokonto 24542, dog skal alle annonceindbetalinger gå over annonceekspeditionens girokonto 22289.

Opmærksomhed frabedes

Al opmærksomhed i anledning af mit 40 års jubilæum frabedes venligst. Vi er bortrejst.

H. Rosendahl Jensen, lokomotivfører, Århus.

Statsbanepersonalets sygekasse

Jernbanelæge G. Herborg, Borgbjergsvej 15 (7. lægedistrikt) er bortrejst hele august måned.

Hans praksis varetages i nævnte tidsrum af lægerne S. Brechling, Glucksvej 16, konsultation kl. 14–15, torsdag tillige kl. 18–19.

Børge Lundh, Joh. Kellersvej 33, konsultation kl. 12,30–14, mandag kl. 17–19, lørdag kl. 10–11.

Torben Lundh, Sjællør Boulevard 41–43, konsultation kl. 12,30–13,30, mandag kl. 17–19, lørdag kl. 10–11.

Lise Thamsen, Offenbachsvej 5, konsultation, mandag kl. 17–19, tirsdag–fredag kl. 11–12, lørdag kl. 9–10.

Tage Weeke, Borgbjergsvej 34, konsultation hverdage kl. 12,30–13,30, lørdag kl. 9–10, mandag kun kl. 17–19.

FREDERICIA

KALUNDBORG

FREDERICIA BRUGSFORENING

3 selvbetjeningsbutikker
2 betjeningsbutikker
Bliv medlem - Indskud 2 kr.

Teater Restauranten

TLF. 2500 FREDERICIA TLF. 2500
Byens nye, elegante mødested

Fredericia Mejeri

Gothersgade 14
Anbefaler sig med
1. kl.s mejeriprodukter

»LA BELLA«

blomster- og kranseforretning
anbefales de ærede medlemmer
Gothersgade 15, Fredericia 598
v. Doris Sørensen

FREDERICIA KUL-KOMPAGNI ^{1/2}

Loehr og Holmelund

... vi sælger varme

Telefon
170-888
4 linier

FREDERICIA KUL- OG BRÆNDEHANDEL ^{1/2}

KUL- OG KOKS-IMPORT

IMPORT AF

Forhandler af Fredericia Gaskoks



BRÆNDELSOLIER

KULPLADS OG KONTOR:
VESTHAVNEN
TELEF. 955

BOGTRYKKERIE

Nørrebrogade 5, Fredericia
A. Petersen . Tlf. 1014
Alle Arter Tryksager til smaa Priser
Festsange - Telegrammer

Ougaard & Jensen

Danmarksgade 21 A
Fredericia
Telefon 332
Alt i herre- og drengetøj

Vi mødes hos

Agnes

Telf. 85

Venlig hilsen
Agnes Petersen
tidligere »Frømad«

Louis Nielsen

Danmarksgade 6, Fredericia
Gardiner & sengeudstyr
Leverandør til
Brugsforeningen

Ekvipér Dem i

LONDON-MAGASINET

FREDERICIA

Det bedste i

CYKLER OG RADIO

V. Petersen
Jyllandsgade 22, Fredericia
Tlf. 1033

Fællesbageriet ^{1/2}

Fredericia . Tlf. 602



Køb altid brød fra Fællesbageriet

Tapet . Malervarer . Rullegardiner

Farvebøtten

v. Holger Mäuser
Danmarksgade 23, Fredericia . Tlf. 1337

Iris G. Holm

BLOMSTERFORRETNING . KORDILGADE 47 . KALUNDBORG 362
Medlem af
„Sig det med blomster“

KALUNDBORG KULKOMPAGNI

Aktieselskab

Tlf. TRETEN

Fineste

Kød, Flæsk, Paalæg

Slagteriets Udsalg, Kordilgade 44
Tlf. Kalundborg 161
Leverandør til Feriehjemmet

Kul, Koks, Briketter & Brændselolier

IMPORTKOMPAGNIET ^{1/2}
KALUNDBORG

Telf. *33 (Flere Ledn.)

Slagtermester Børge Rasmussen

Kød- og Paalægsforretning
P. Palludansvej 4, Kalundborg 1343

Altid 1 ste Kl. Varer
Hjemmelavet Paalæg

Spis

Kalundborg Margarine

Th. Jørgensen . Telf. 90

Daglig friskkærnet
Leverandør til Feriehjemmet

OTTO NIELSEN

Malermester



Tlf. Kalundborg 447

Tag kager med hjem fra

CLORIUS

Tlf. Kalundborg 187
Spec.: Fødselsdagskringler
Prøv mine kræmmerhuse

M. H. Iversen

Mode- og Manufakturforretning
Kalundborg - Tlf. 82

Leverandør til Feriehjemmet

Fiskehus Nr. 1

Viktor Nielsen

Tlf. Kalundborg 659

Altid friske Torske- og Rødspætte-
filet'er samt Fiskefars.
Leverandør til Feriehjemmet.

A. M. JØRGENSEN

Kleinsmed. Aut. Gas- og Vandmester
Centralvarme, Bad, WC, Pumpeanlæg
Sct. Jørgensbjerg 25
Tlf. Kalundborg 71

Beiers TAPET & FARVER

SKIBBROGADE 3, KALUNDBORG

Tlf. 254

Leverandør til Feriehjemmet

N. JENSENS SØNNER

Inventar og
Bolig Montering
Tlf. Kalundborg 280

Murermester og Cementvarefabrikant

CHR. SCHRØDER

anbefaler sig med alt Murerarbejde,
Terrasoarbejde, Havelliser, Flag-
stangsfædder m. m.
Tlf. Kalundborg 360

AKTIESELSKABET

Accumulator-Fabriken

TELEFON LYNGBY 1645

Aarhus Amtstidende

HB forbrugernes
egen
virksomhed

HØVEDSTADENS BRUGSFORENING



DEUTA - HASTIGHEDSMAALERE

Leverandør til DSB

Repræsentant for Danmark: P. FUNDER & SØN . Vester Farimagsgade 19 . København V . Telefon Central 7



BRYGGERIET STJERNEN

Arbejder Spare- og Laanekassen for Aarhus og Omegn
 de Mezasvej 1 Østergade 4 Tordenskjoldsgade 37
 Tlf. 30333 Tlf. 26255 Tlf. 68166

CHR. CHRISTENSEN

Stenhuggeri og marmorværk ½ - Frederiksgade 26-30 - Aarhus 20720
 Stort udvalg i gravmonumenter

S. BENDTSEN & CO.'s EFTF.

Skræderforretning

Ryegade 27, Aarhus
 Tlf. Aarhus 3720
 Alle uniformer leveres
 Leverandør til DSB

Ja...**HOF**
 har den rene
 friske
 pilsnersmag..!



Carlsberg

STRUER

Fra kvist til kælder
 når maling det gælder

Neergaards bedst
 Telf. 165 . Struer

Aut. installatør

Henry Bertelsen
 Tlf. 691-191 . Giro 48003
 Østergade 5 . Struer

**Thomas Hansen's
 Bageri**

bringes i velvillig Erindring
 Brødet bringes overalt i Byen
 Danmarksgade, Struer, Tlf. 308

*For Synet en Vinding,
 køb Brillen hos Sinding!*

★ STRUER . Tlf. 119

A/s Struer Kulimport

Telf. 777

P. WEILING

Struer . Tlf. 93

anbefaler alt
 i moderne
 Blomsterbinder!

**NYBO
 STRUER**

- et godt Sted at handle

Frisørsalonen

Jyllandsgade 9 . Struer
 anbefales
 Gustav Jensen

Aa. V. Kristensen
 Kolonial, Vin og Delikatesse

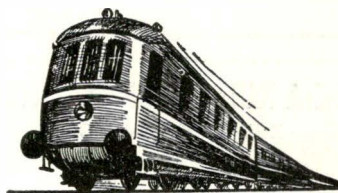
Jyllandsgade 16, Telf. 322

I Sol og Pløre
 gaa eller køre

Brug

Skotøjsbørsens Fodtøj

Struer - Telf. 109



BOSCH

**DIESELUDSTYR
 OG
 AUTOTILBEHØR**

— den uovertrufne Kvalitet

A/S MAGNETO . KØBENHAVN

ORLA NIELSEN

Blikkenslagermester
 Aut. Gas- & Vandmester

Skovvej 39
 Vordingborg 1106

Centralvarme - Gas - Vand - Sanitet